

第12回 物流コスト分析のやり方初級者講座

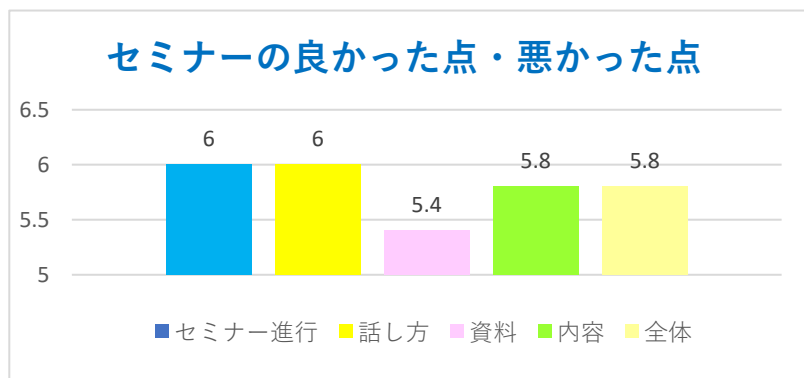
Q1. 運送・物流現場のお仕事で現在、どんなことで「困ったり、悩んだり」していますか？

- ① 荷主との連携
- ② 車格にあった物量
- ③ 現場社員が減り最近気づいたら1日が終わっています。
新卒の研修も進まず、危機感を感じています。どうしたらよいでしょうか？
- ④ 人が定着しないこと
- ⑤ 修理ができないこと
- ⑥ 経営的視点を持った管理職の育成
- ⑦ 離職率の改善
- ⑧ 若手管理職の育成。世代交代
- ⑨ 現場社員のモチベーション維持
- ⑩ 経営方針の具体的な落とし込み



Q2. 今回のセミナーで良かった点、悪かった点を6段階で評価して下さい。

① セミナー進行	6
② 講師の話し方	6
③ 講座の配布資料	5.4
④ 講義の内容	5.8
⑤ 全体評価	5.8



Q3. 今後開催して欲しいセミナーのテーマなどございましたら番号に○をつけて下さい。

- ③ 「社員のコミュニケーション」
- ④ 「運送・物流現場環境改善方法（5S整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など」
- ⑤ 「現場の業務評価方法」
- ⑥ 「人事考課方法」
- ⑧ 「中途採用者の教育方法」
- ⑩ 「物流コスト削減方法」
- ⑪ 「現場リーダー選出と育成方法」



Q4. 今回のセミナーの全体的な感想やご意見

①毎日、決算数字を見ているだけで把握していないことが分かった。

コストの細分化をして利益の確保に努めたい。

②前回在庫回転率のセミナーを受けて、うちの倉庫は在庫ばかりなことに気づきました。今回のセミナーで、決算書の何を見るべきか学んだので、改善を数字で見れるようにして、パートさんにやってほしい改善案などを考えていきたいと思いました。

③包装で働いていた時の作業、1日の流れを思い出しつつ、他部署との関りが強いものだったか考えて聞いていました。

まだ、現場業務のすべてを理解しているわけではないのですが、今後数字を扱う人として現場の方と関わる際、どこまで数字・数値に踏み込んで話せるか、応えられるか、不安になりました。過去の記憶と今回の講義を頼りに、自信を持って、数字を言えるようになりたいです。

④経理の部下と参加させていただき、実際に落とし込める点が多くありました。

一緒に新幹線の車内で、研修の内容をまさに話していたと事だったので、とても有意義な研修となりました。

課題が多くある会社ですので、1つ1つ改善していきたいと考えています。

今後、人事考課やリーダー育成、選出等の研修も受講したいと閑雅ています。

今後もご教授いただけると幸いです。ありがとうございました。

感想

