

第21回 未来を勝ち抜く物流人財育成講座

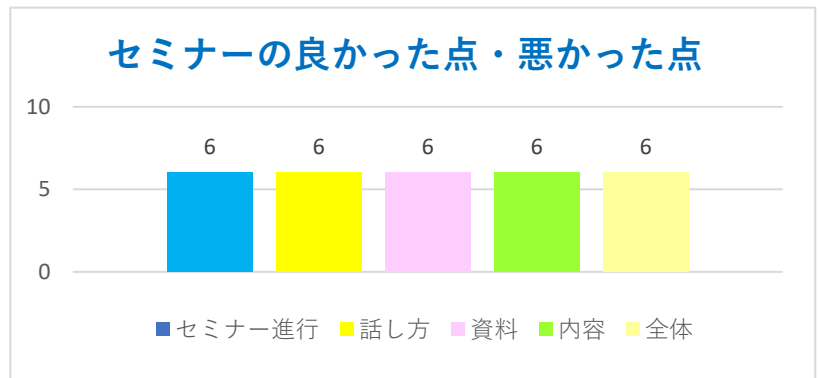
Q1. 運送・物流現場のお仕事で現在、どんなことで「困ったり、悩んだり」していますか？

- ① 人材不足・離職率を減らしていきたい
- ② 後任の育成・明確なビジョンを示してあげたい
- ③ 部下の育成・人材不足・コミュニケーション
- ④ 人材定着・部内のコミュニケーション



Q2. 今回のセミナーで良かった点、悪かった点を6段階で評価して下さい。

① セミナー進行	6
② 講師の話し方	6
③ 講座の配布資料	6
④ 講義の内容	6
⑤ 全体評価	6



Q3. 今後開催して欲しいセミナーのテーマなどございましたら番号に○をつけて下さい。

- ② 報連相（ほうれんそう）の仕方
- ③ 社員間コミュニケーション
- ④ 運送・物流現場環境改善方法（5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など
- ⑥ 人事考課手法
- ⑨ 物流現場の効率化
- ⑪ 現場リーダー選出と育成方法



Q4. 今回のセミナーの全体的な感想やご意見

- ① 社員の10年後のモデルケースはとても良いと思いました
- ② 採用イベントで学生の方を相手に説明する際には有効だと思います。
- ③ 今回学んだ手法に関しては実践してみようと感じました。
- ④ すぐに出来ること「名前をつけて笑顔であいさつ」は今日からでも



行ってきたいと思います。

- ⑤部下のモチベーションを上げるには、自分が変わり、目標を持たせ褒めてあげる重要性を理解しました。
- ⑥まずは、業務の棚卸しといつまでにだれに仕事を振るかを考え、行動に移そうと思います。
- ⑦管理者としての立ち居振る舞いについて、まずは自分から率先して変えていかなければならないと思いました。自分が変わることで部下の意識改善、職場の環境改善につながるので実践したいです。

