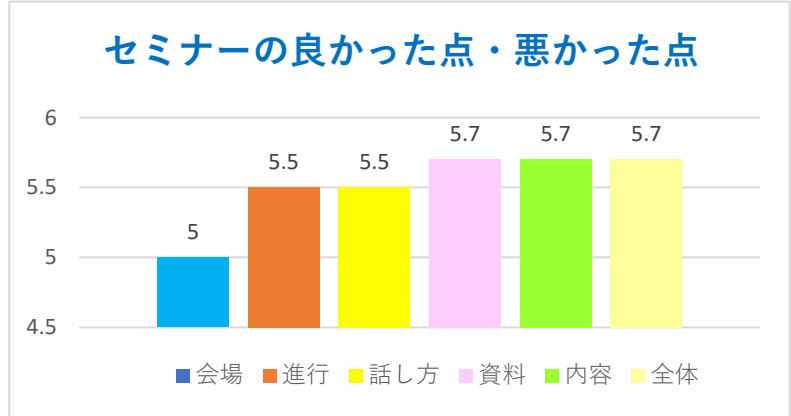


第2回 運送・物流現場で部下が育つ教える技術を学ぶ講座アンケート

1. 今回のセミナーで良かった点、悪かった点を6段階で評価して下さい。

①会場	5
②進行	5.5
③講師の話し方	5.5
④講座の配布資料	5.7
⑤講義の内容	5.7
⑥全体評価	5.7



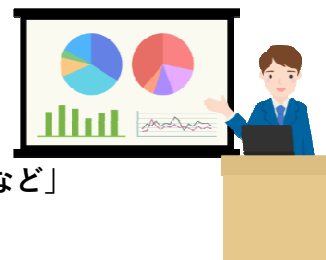
2. 今回のセミナーで印象に残った内容、学べたことをお聞かせください。

- ①部下、社員との信頼関係が大切。コミュニケーションを取り、やれる事、やれない事、出来ること、出来ない事をしっかりと理解し部下社員を育てる
- ②駅から近い。テンポが早くて、くせがない。頭に入りやすい。現場目線でわかりやすい
- ③部下への教え方、ほめる事、ありがとうとは正直恥ずかしいので「いいねー」とたくさんいう
- ④とてもわかりやすく時間的にも良かったです
- ⑤実際に新人教育で自分自身の教え方が悪かったことを具体的にご指摘いただけました気がします。今後に繋げていけたらと思いました。
- ⑥部下を育成するにあたって、良い行動に対して即ほめることや、教えた内容や指示を復唱させたり、目標設定を一緒になって行うこと。仕事を1人で任せることで部下の自己肯定感を上げるなど多くのことを学ぶことができました。
- ⑦「行動に移す」「試してみる」自分の行動を少しずつ変えて今後会社のために貢献できるよう、やるべきことはたくさんあると感じました。努力すべきことをなかなか行動にうつせない自分がいたので、今日をきっかけにチャンスととらえたいです。
- ⑧話し方は勢いがありました。内容がギュッと詰まっているのに見やすいです。
- ⑨部下への接し方、家族への接し方のヒントになりました。
- ⑩「試したか？」と行動する。部下に対しては気楽にコミュニケーションを取ることに大切さも学びました。



3. 今後開催してほしいセミナーのテーマ

- ②「報連相（ほうれんそう）の仕方」
- ③「社員間のコミュニケーション」
- ④「運送・物流現場環境改善方法（5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など）」
- ⑤「現場業務評価」
- ⑥「人事考課」
- ⑩「コスト削減の方法」
- ⑪「現場リーダー選出と育成方法」
- ⑫「なぜ自分は管理職まで上ってしまったのか？のぼれたのか？まわりの評価」



4. 今回のセミナーの全体的な感想やご意見

- ①自分に出来ていない事の行動などを再確認出来ました。
- ②緊張せずに話を聞けました
- ③部下を管理する立場になり、部下が全員年上という状態のなか
これからの自分の役割を意識づけることができ、「教える技術」
の具体的な手法も学ぶことができました。
- ④先生の明るい人柄と物流業界の熱い思いを感じ
楽しく研修にさんかさせていただきました。
ヒントをたくさんいただいたので、また明日から自分も成長したい
という気持ちをもてました。1つでも行動にうつすことから
はじめたいです。

